

## CARACTERIZAÇÃO DE ATIVIDADE ACADÊMICA

### Identificação

**Atividade Acadêmica:** 051231 - Ética nas Organizações

**Período Letivo:** 2024/2

**Carga Horária Total:** 40 horas-relógio

**Créditos Acadêmicos:** 02

**Distribuição da Carga Horária:**

Teoria: 40 horas-relógio

### Ementa

Nesta atividade o estudante irá conhecer elementos teóricos básicos de ética e a sua conexão e aplicação no mundo das organizações e no exercício da formação integral. A experiência de aprendizagem envolve aulas na modalidade a distância.

### Competências

Conhecer elementos teóricos básicos de ética e a sua conexão e aplicação no mundo das organizações e no exercício da formação integral.

Refletir sobre a sociedade do trabalho, sua complexidade e os desafios pós-industriais em relação às práticas de gestão e à ética nos negócios.

Compreender a relação necessária entre ética e economia diante do contexto da contemporaneidade e do desafio de conciliar desenvolvimento econômico e tecnocientífico com solidariedade humana e saúde planetária.

Compreender e analisar a partir de um referencial transdisciplinar, os problemas morais nos ambientes corporativos apontando intervenções afirmativas.

### Conhecimentos

Fundamentos da ética e sua implicação com o mundo das organizações e com a formação integral.

Ética da confiança em processos de gestão e do saber-fazer profissional no contexto pós-moralista e pós-industrial.

Relação e implicação entre ética da alteridade e saúde planetária com o desenvolvimento econômico e tecnocientífico.

Dilemas morais no ambiente organizacional: análise de casos e práticas afirmativas.

### Metodologias, técnicas e recursos de ensino e aprendizagem

Considerando as competências a serem desenvolvidas, o processo de ensino e aprendizagem é projetado no Ambiente Virtual de Aprendizagem mediante uma abordagem investigativa, desafiadora e colaborativa. Para o acompanhamento desse processo, estão previstos espaços de interação síncronos e assíncronos, tais como chats, fóruns e webconferências, bem como são utilizadas diferentes estratégias pedagógicas, como compartilhamento de arquivos, postagem de tarefas, análise de documentos, realização de questionários, exploração de objetos de aprendizagem, com vistas ao aprofundamento dos conhecimentos.

---

## Metodologias, técnicas e recursos de avaliação

A avaliação é de caráter contínuo e processual. No Grau A, serão realizadas atividades avaliativas por meio do acompanhamento do processo de aprendizagem do/a estudante no Ambiente Virtual de Aprendizagem. Além disso, no Grau B, serão realizadas avaliações somativas, integradas ao processo de aprendizagem do/a estudante. Para tanto, serão utilizados instrumentos e metodologias variadas, caracterizados, em sua concepção, pela interdisciplinaridade e pela contextualização dos conhecimentos, a exemplo de participação crítica e reflexiva em fóruns; de artefatos culturais; análise de documentos; elaboração de produções textuais, realização de provas, entre outros.

Os instrumentos e os critérios de avaliação de cada técnica ou recurso de avaliação estarão explicitados no Plano de Ensino da Atividade Acadêmica elaborado pelo/a professor/a.

## Bibliografia básica

CORTINA ORTS, Adela; MARTÍNEZ, Emilio. **Ética**. 2. ed. São Paulo: Loyola, 2009.

LIPOVETSKY, Gilles. **A sociedade pós-moralista: o crepúsculo do dever e a ética indolor dos novos tempos democráticos**. Barueri: Manole, 2005.

SEN, Amartya. **Sobre ética e economia**. São Paulo: Companhia das Letras, 1999.

## Bibliografia complementar

CARVALHO, Edagr de Assis. Mal-estar civilizatório e ética da compreensão. **Violência e Mal-Estar na Sociedade**, São Paulo: Perspec, v. 13, n. 3, 1999. Disponível em: <https://doi.org/10.1590/S0102-88391999000300004>. Acesso em: 8 jul. 2024.

CORTINA, Adela. **Construir confiança: ética da empresa na sociedade da informação e das comunicações**. São Paulo: Loyola, 2007.

PILZ, Laércio A. **Ética nos negócios**. São Leopoldo: Editora Unisinos, 2012.

SILVEIRA, Emerson Sena da, SIQUEIRA, Alexsander. **Desconstruindo estereótipos sociais nas organizações: a contribuição da ética da alteridade para a gestão de pessoas**. Disponível em: [https://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos07/1249\\_1249\\_estereotipo.SEGET.2.007.pdf](https://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos07/1249_1249_estereotipo.SEGET.2.007.pdf). Acesso em: 8 jul. 2024.

SOLOMON, Robert C. **A ética empresarial**. Disponível em: <https://storage.ning.com/topology/rest/1.0/file/get/8784776681?profile=original>. Acesso em: 8 jul. 2024.